



MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINA  
**ROZVOJ KRNOVSKA**  
REGION V POHYBU

# MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINA ROZVOJ KRNOVSKA

SEMINÁŘ PRO PŘÍJEMCE KE KONTROLE PLNĚNÍ PREFERENČNÍHO  
KRITÉRIA NAVÝŠENÍ PRACOVNÍCH MÍST

**KRNOV**

**11.3.2020**



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR



PROGRAM ROZVOJE VENKOVA



# Program semináře:

1. Sledované termíny
2. Kontrolované skutečnosti
3. Podklady ke kontrole
4. Příklad
5. Diskuze, různé

# 1. Sledované termíny

Registrační číslo projektu	Výchozí stav	Datum proplacení dotace	Zřízení pracovního místa	Kontrolované období
17/001/19210/780 /107/.....	12 měsíců před podáním žádosti o platbu	X	X + 6  (do 6 měsíců od proplacení dotace musí být navýšeno RPJ příjemce o X pracovních míst, nejdříve však může pracovní místo vzniknout od data podání žádosti o dotaci na MAS)	X + celý následující kalendářní rok x 3/5  (závazek udržení PM od proplacení dotace po dobu 3 let u MSP a 5 let VP)
18/002/19210/780 /107/.....	12 měsíců před podáním žádosti o dotaci	X		
19/004/19210/780 /107/.....				

## 2. Kontrolované skutečnosti

**Stanovení referenční hodnoty = výchozí hodnota RPJ**

**(stanovuje se jinak než u velikosti podniku)**

Počet pracovníků v jednotlivých měsících za období 12 měsíců před ŽoP (od 2018 ŽoD), z těchto hodnot se vypočítá průměr  
Nezapočítávají se:

- pracovníci propojených a partnerských podniků
- vlastníci, statutáři a jednatele
- pracovníci na Dohodu

Započítávají se:

- zaměstnanci na MD (pokud je za něho zástup, započítávají se dohromady jako 1)

**Deklarovaný počet nově vytvořených pracovních míst**

PM vytvořit do 6 měsíců od proplacení dotace

- musí mít přímou vazbu na projekt
- pracovní smlouva musí obsahovat místo výkonu práce a pracovní zařazení

<b>Kontrolované období</b>	<p>celý kalendářní rok po roce, ve kterém bylo PM vytvořeno</p> <p>Referenční hodnota se porovnává s počtem zaměstnanců v jednotlivých měsících kontrolovaného období</p>
<b>Opatření k nápravě</b>	<p>Nebude - li počet pracovníků v některém měsíci kontrolovaného období plněn, bude uloženo opatření k nápravě= do 3 měsíců musí žadatel plnit závazek a lhůta trvání závazku se prodlužuje o dobu, ve které nebyl závazek plněn</p>

# 3. Podklady ke kontrole

- Přehledy o výši pojistného za celé referenční i kontrolované období
- Seznamy zaměstnanců s uvedením od kdy, do kdy trval/trvá pracovní poměr (z účetnictví Pojištění pro sociální účely)
- Evidence docházky za kontrolované období
- Pracovní smlouvy

## 4. Příklad

ŽoP	7.5.2019
Dotace proplacena	22.7.2019
Referenční hodnota (RH)	2/2018-1/2019 průměr počtu zaměstnanců v jednotlivých měsících
2 PM musí být zřízena do 21.1.2020	skutečnost 9/2018
Kontrolované období	1/2019-12/2019 počet zaměstnanců musí být RH+2
Lhůta pro plnění závazku	22.7.2019+ 3 roky

# 5. Diskuze, různé





**DĚKUJEME ZA VAŠI POZORNOST A VĚŘÍME,  
ŽE REALIZACÍ PROJEKTŮ SE BUDEME SPOLEČNĚ  
ÚSPĚŠNĚ PODÍLET NA ROZVOJI KRNOVSKA**



**Martina Jalamasová 554 646 200, 603 740 650  
Ing. Jana Dokoupilová 554646200**