

Odborný posudek projektu

Výzva MAS č.	266/03_16_047/CLLD_16_01_117
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009313
Název projektu	Projekt pro ženy 2
Název žadatele	EDVIA, zapsaný ústav rozvoje lidských zdrojů
Právní forma žadatele	Ústav

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odhodnocení
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problémnedostatků, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobře	26,25	Projekt řeší problematiku obtížné zaměstnatelnosti osob cílové skupiny, přičemž řešený problém popisuje charakteristiky (především ty obecné), které mohou vést ke vzniku sociálního vyloučení. Žadatel prostřednictvím projektu plánuje zlepšit postavení 30 osob na trhu práce v mikroregionu Krnovsko, z toho 10 z nich zprostředkuje pracovní místa. Jedná se o ženy vracící se na trh práce po mateřské/rodicovské dovolené a dále o ženy evidované na ÚP jako uchazeč o zaměstnání. Popis cílové skupiny obsahuje obecné charakteristiky platné nejen pro lokální trh práce. Projekt se zaměřuje na dvě cílové skupiny, které mají zdánlivě jiné bariéry ke vstupu d návratu na trh práce. Analýza obsahuje kvalitativní a kvantitativní vymezení osob cílové skupiny, počtení vyjádření osob na mateřské/rodicovské dovolené je velmi stručné. Z pohledu velikosti cílové skupiny (30 osob) a délky trvání projektu se může zapojení účastníků projektu z obou cílových skupin jevit jako „resourcé“, a není jasně zdůvodněno, proč se žadatel (vzhledem k počtené dostupnosti obou z nich - tj. 1 100 osob) zaměřuje na obě zároveň. Popsané šíření výstupu projektu se zaměřuje pouze na webové stránky žadatele. Žadatel uvádí, že koncept projektu vychází z předchozího realizovaného projektu „Projekt pro ženy“. Potřebnost realizace projektu pro řešení vyčtených problémů byla potvrzena na základě praktických zkušeností s prací s cílovou skupinou. Vzhledem k návratnosti předložného projektu na již realizovaný projekt je inovativnost projektu diskutabilní. Byla uvedena rizika projektu, nebyla detekována rizika na straně realizátora. Není uvedeno zdání, i přes doporučení uvedené ve výzvě, byl projektový záměr předem konzultován s územně příslušnými kontaktními pracovišti ÚP ČR.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (interventní logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobře	25,00	Žadatel si jako hlavní cíl zvolil zlepšit postavení žen vracelých se na trh práce po návratu z mateřské/rodicovské dovolené a žen evidovaných na Úradě práce. Realizaci individuálních a skupinových aktivit má doít k eliminaci identifikovaných hendikepů a zvýšení zaměstnatelnosti cílové skupiny. Specifické cíle byly přřazeny k naplánovaným klíčovým aktivitám a byly kvantitativně vymezeny. Klíčovým aktivitám bude podpořeno 30 žen, přičemž minimálně 10 z nich budou zprostředkována plná, případně flexibilní pracovní místa prostřednictvím propojeného podniku EDUČO CENTRUM. Časový postup realizace projektu lze vyčíst z jednotlivých aktivit. Projektová žádost popisuje řešení projektu a náplň jednotlivých plánovaných aktivit. Lze předpokládat, že zvolené klíčové aktivity povedou ke splnění cíle a bude dosaženo stanovených výstupů.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dobře	3,75	Hlavním cílem projektu je zlepšení postavení žen z cílové skupiny vracelých se na trh práce. Dosažení hlavního cíle projektu bude dosaženo realizací individuálních i skupinových aktivit, jejichž realizaci má doít k eliminaci uvedených hendikepů a zvýšení zaměstnatelnosti cílové skupiny. Žadatel dále zvolil specifické cíle, ke kterým přiřadil jednotlivé aktivity a počti účastníků. Měřitelnost a proveditelnost dosažení hlavního cíle je spíše subjektivního charakteru osob cílové skupiny. Není uveden zcela konkrétní způsob, jakým bude rozdí dosaženého stavu oproti stavu před zahájením realizace projektu (zlepšení postavení žen) doložen (např. zpětná vazba osob cílové skupiny, průběžné zjišťování a vyhodnocování pokroku a dosažené změny cílové skupiny či jiné).

Efektivnost a hospodárnost						Rozpočet projektu je sestaven přehledně a srozumitelně, jednotlivé položky mají vazbu na konkrétní aktivitu. Naklady jsou, až na výjimku, v souladu s doporučenou tabulkou obvyklých cen zařazení a vybavení a mezd/płat. Přímá podpora pro cílovou skupinu představuje 46,48 % rozpočtu. Méně jednotky nejsou uvedeny u všech položek rozpočtu, vhodné doplnit. Položka 1.1.1.1 je v souladu s tabulkou obvyklých mezd/płat. S ohledem na ceny v místě a čase obvyklé je nadhodnocena, pro zajištění hospodárnosti a efektivity je vhodné adekvátně upravit (např. dle informačního systému o průtíhém výdeleku čísla v Moravskoslezském kraji za poslední sledované období hrubá měsíční mzda pracovní pozice dle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO 34.602 - Kč, tzn. při plánovaném úvazku 0,3 číni položka 13.910 Kč*19 měsíců = 264.290,- Kč). Položka 1.1.1.2 není v souladu s tabulkou obvyklých mezd/płat, hodnota je vyšší než doporučená normi hranice a překročení není odůvodněno. Pro zajištění hospodárnosti a efektivity je nutné cenu jednotky adekvátně snížit, a to rovněž s ohledem na ceny v místě a čase obvyklé (např. dle informačního systému o průtíhém výdeleku čísla v Moravskoslezském kraji za poslední sledované období hrubá měsíční mzda pracovní pozice dle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO 26.840 - Kč, tzn. při plánovaném úvazku 0,3 číni položka 10.790 Kč*19 měsíců = 205.010,- Kč). U položek 1.1.1.3.1 - 1.1.1.3.6 není zdůvodněno zařazení pracovní pozice do kategorie lektor „specialista“, zároveň není odůvodněna rozdílná výše lektorů. Položka 1.1.4.13 není uznatelným nakladem, jelikož se jedná o fakturaci osobě s podílem v právnické osobě žadatele (propojeny podnik s žadatelem projektu). Doporučuji položku ve výši 30.000,- Kč vyškrtnout. Zároveň je v případě realizace projektu vhodné vzít v potaz tuto skutečnost také u pronájmu prostor u položek 1.1.4.04.1.4.10. U položky 1.1.6.3.1 chybí metodika výpočtu a potřebnost/zájmem o daný příspěvek. U položky 1.1.6.2.1 dýbly metodika výpočtu celkové výše příspěvku na dopravu.
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobře	11,25	
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi dobře	5,00	Realizaci projektu bude podpořeno celkem 30 osob (ženy). Jedná se o ženy vracející se po mateřské/rodčovské dovolené na tih práce a ženy evidované na Úřadu práce jako uchazečky o zaměstnání. Z popisu indikátorů je zřejmý způsob započítání účastníků projektu. Tito hodnoty odpovídají údajům uvedených v žádosti o dotaci. Je nastaven způsob prokazování účasti účastníka na cílové aktivitě a doložení naplnění cílové hodnoty. Stanovený indikátor bude dokladován prezentačními listinami. Všechny 30 účastnic projektu splní limit bagatelní podpory. Alespoň 10 účastníků získá nové zaměstnání, jenž bude prokazováno doloženou pracovní smlouvou. Žadatel se v analýze odkazuje na realizaci předchozího projektu, jenž měl předtí kapacitu projektu. Není však zřejmé, jaký počet účastníků byl podpořen, a ani není uveden počet zájemců o nabízené služby předchozího projektu. Stanovený indikátor je reálně dosažitelný, žadatel předpokládá ze strany cílové skupiny přívětivý zájem o účast projektu.

Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi dobře	5,00	Cílová skupina je adekvátně zapojena v průběhu celé realizace projektu. Projekt dle přílohy cíli na osoby s trvalým pobytem ve městě Křnov a jeho spádové oblasti. Cílové skupiny jsou zapojeny do všech relevantních fází projektu, a to s ohledem na jejich specifika. Pro cílovou skupinu budou realizovány individuální i skupinové aktivity. Oslovení a výběr osob bude provedeno v rámci samostatné cílové aktivity „Vstupní aktivity“, a bude koordinováno s činností místních KoP (ÚP, žadatelé plánuje oslovit alespoň 60 osob, přičemž s 30 osobami bude podepsána dohoda o vstupu do projektu). Cílové skupině bude dále poskytnut motivační program (pro všech 30 osob), poradenský program (3 běhy po cca 10 osobách), individuální poradenství (30 osob), rekvalifikace (30 osob) počítačová rekvalifikace, 20 osob profesní rekvalifikace) a zprostředkování zaměstnání (10 osob získá zaměstnání). V případě potřeby bude realizováno hlídání dětí, cílové skupině bude poskytnut příspěvek na dopravu a příspěvek na povzření o zdravotní způsobilosti a výpis z rejstříku trestů.
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi dobře	10,00	V projektu je popsáno šest klíčových aktivit, jenž jsou v zásadě adekvátní k cílům projektu. U každé aktivity je patrný popis, harmonogram, výstupy, přehled nákladů a osoby podílející se na realizaci dané aktivity. Je rovněž dostatečně a srozumitelně popsán způsob realizace jednotlivých aktivit včetně hodnotových údajů poskytovaných služeb a počtu zapojených účastníků projektu. Aktivitu na sebe logicky navazují. Byla popsána rizika vzájemující se k cílové skupině a k tihu práce, respektive k zaměstnavateli, možná rizika na straně příjemce nejsou uvedena. V klíčové aktivitě „Rekvalifikace“ u rekvalifikace „Základy obsluhy osobního počítače“ není uveden způsob ověření získaných znalostí.

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Hlavním cílem projektu je zlepšení postavení žen z cílové skupiny vracejících se na tih práce. Realizací projektu bude podpořeno celkem 30 osob (ženy). Jedná se o ženy vracející se po mateřské/rodčovské dovolené na tih práce a ženy evidované na Úřadu práce jako uchazečky o zaměstnání. Rozpočet projektu je sestaven přehledně a srozumitelně, jednotlivé položky mají vazbu na konkrétní klíčové aktivity. Projektová žádost jasně popisuje naplnění jednotlivých aktivit. Aktivitu jsou logicky provázány. Projektová žádost je kvalitně zpracována, projekt doporučuji k podpoře.

Hlavní podmínky k realizaci: viz jednotlivá kritéria, např. zvážení zapojení obou cílových skupin, úprava rozpočtu (viz efektivita projektu, rozpočet), v klíčové aktivitě „Rekvalifikace“ doplnit způsob ověření získaných znalostí.

Bodový zisk	86,25
Výsledek věcného hodnocení	

Volba	Velmi dobré	Dobré	Dostatečné	Nedostatečné
Velmi_dobré	100%			
Dobré		75%		
Dostatečné			50%	
Nedostatečné				25%